岗位聘任职责和待遇协议

（普通人才第一聘期适用）

一、岗位和聘期

姓名：_____ 出生日期：_____年___月___日

所在单位：_____学院_____系

引进层次： 普通人才 聘任专业技术职务： 讲师

聘期：_____年____月___日 至 _____年 ___月____日

聘期考核时间：_____年____月

二、聘期内岗位职责和要求

1. 遵纪守法、坚持正确育人导向、履行立德树人职责，严格遵守《新时代高校教师职业行为十项准则》、《中国农业大学教师职业道德规范》和《中国农业大学学术道德行为规范》，努力提升自身政治素养和师德修养。按规定参加师德考核，且考核结果为合格（含）以上。

2. 教学任务和目标：

（1）承担课程情况：

本科生_____门 （主讲□ 参讲□ 助教□）；

研究生_____门 （主讲□ 参讲□ 助教□）；

（2）完成《中国农业大学教师岗位基本职责暂行规定》中要求的教学任务；

（3）年平均教学工作量在___学时以上。（依据学院实际情况填写）。

3. 聘期内主持的科研项目

主持国家自然科学基金及以上项目_____项。

_____

_____

4. 聘期内申报的人才项目

申报国家级人才项目_____项，具体计划是：_____

_____

_____

申报省级人才项目_____项，具体计划是：_____

_____

_____

5. 聘期内发表以中国农业大学为署名单位的论文

_____

_____

6. 聘期内申请的发明专利

_____

_____

7. 其他工作

_____

_____

8. 参加学院组织的年度考核且考核结果为合格（含）以上。

9. 按照中国农业大学关于人才引进工作有关政策中的晋升要求，聘期内应晋升副教授。

10. 若聘期内未完成上述第 9 项要求，但取得其他业绩或做出贡献，经学校、学院双方认定为合格的，视同完成岗位职责和要求。

三、享受待遇

1. 聘期内学校提供的工资待遇:

聘期内实行年薪制，基础年薪工资每年 20 万元人民币（税前），包括现行的岗位工资、薪级工资、岗位津贴、其他补助和基础年薪工资差额等，按 12 个月平均发放。各种业绩奖励除外。

2. 聘期内学院提供的其他支持（包括办公、实验室条件，科研配套经费、研究生指标等）:

_____

_____

四、其他说明

1. 本协议期限届满，协议终止。本协议约定的岗位职责和要求、及享受待遇同时终止。如按照规定程序续签聘用合同，续签时的合同期限、岗位职责和要求、享受待遇等重新确定。

2. 学校、学院对照《事业单位聘用合同》《普通人才岗位聘任职责和待遇协议》约定内容及学校有关规定，共同负责对普通人才进行聘期考核。

3. 考核不合格的，聘用合同期限届满后不再签订聘用合同。

五、签字

本人确认履行以上岗位职责，实现确定的工作目标。

_____（签名）

_____ 年____月____日

所在单位认可上述职责和工作目标符合学校建设世界一流大学的发展规划。

_____（单位负责人签名、单位盖章）

_____ 年____月____日